

豊田森林組合における 森林作業員の確保・育成

豊田市産業部森林課
主事 宮口 顕汰

目次

- **背景と課題**
- **豊田森林組合の取組**
- **豊田市の取組**
- **まとめ**

背景と課題

背景と課題

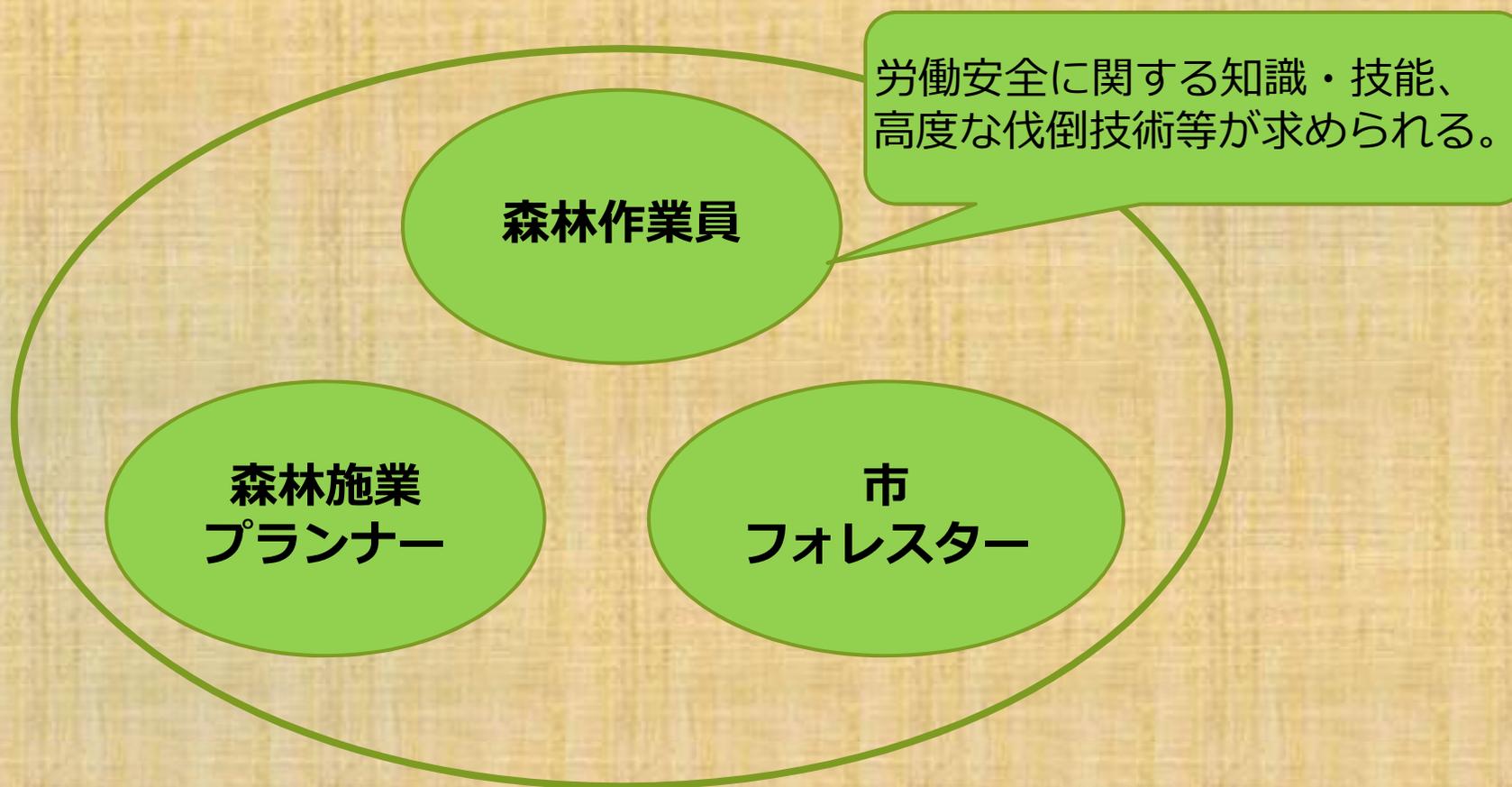
新・豊田市100年の森づくり構想 基本理念



背景と課題

5

森づくり人材とは・・・新・森づくり構想を実現するために必要な人材



背景と課題

6

人材確保・育成の問題

- ・ 高齢化と担い手不足
- ・ 労働災害の発生
- ・ 指導者の人材不足



森林作業員を確保し、育成体制の構築が必要！

豊田森林組合の取組

豊田森林組合の取組

8

令和2年度より作業員の雇用体制に関する抜本的な改革を実施

雇用形態
の改善

1年ごとに契約更新



期間の定めのない雇用
正規雇用化

給与形態
の改善

出来高制



日給月給制

育成体制
の構築

見て覚える！



育成班の編成
組合でのOJT

豊田市の取組

豊田市の取組

10

① 新規就業者育成推進事業の実施

中途採用の
作業員採用促進

高卒程度の
作業員採用促進

新規就業者育成推進事業

「緑の雇用」
事業

新規採用職員
育成支援事業

豊田市の取組

11

新規採用職員育成支援事業

補助内容

就学する職員に対して森林組合が支払う以下の費用の一部

- 入学金・授業料
- 人件費・労災保険料・住宅手当・社会保険
- 学校指定備品費
- 資格受講費

豊田市の取組

12

新規採用職員育成支援事業

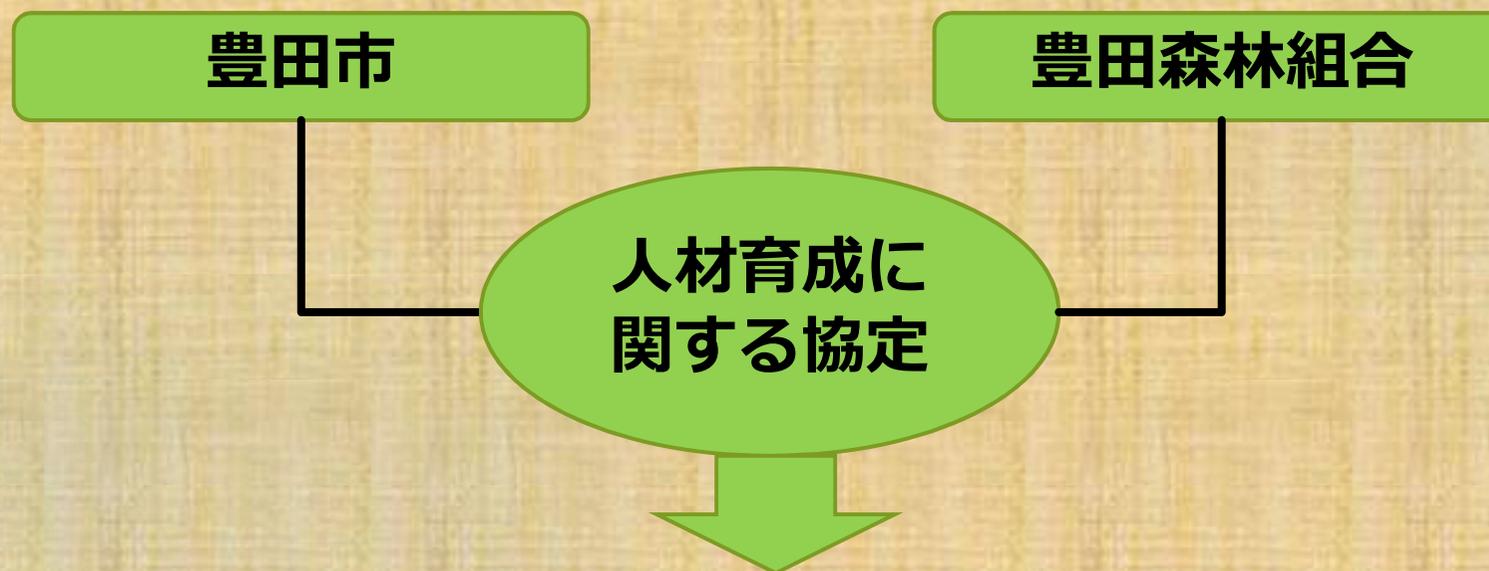
● 実績

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	合計
岐阜県立森林文化アカデミー	1	3	1	5
長野林業大学校	2	0	2	4
合計	3	3	3	9

豊田市の取組

13

② 森林作業員基礎技術研修の実施



新規採用職員育成支援事業出向終了職員等の
若手職員向けの基礎技術研修の実施

豊田市の取組

14

②森林作業員基礎技術研修の実施

講師：水野雅夫氏（Woodsman Workshop LCC）

対象者：新規採用職員育成支援事業の出向終了職員及び
緑の雇用1年目の職員

回数：13回/年

研修内容：安全対策に関する座学やチェーンソーの目立て、
伐倒練習機を使用した伐倒技術向上演習



まとめ

まとめ

16



まとめ

17

- 新規就業者育成推進事業（新規採用職員育成支援事業）による人材確保支援
⇒ 10年間継続予定（計30人程度の雇用）
- 森林作業員基礎技術研修の拡充
⇒ 森林組合だけでなく、市内の他林業事業体も参加可能へ
- 伐倒練習機等安全対策設備購入の補助
⇒ 伐倒練習機の導入を促進し、森林作業員の技術底上げへ